

Содержание

| | |
|---|----|
| Введение | 3 |
| 1 Безработица: сущность, виды, причины и последствия | 5 |
| 1.1 Безработица и ее естественный уровень | 5 |
| 1.2 Характеристика основных видов безработицы | 7 |
| 1.3 Социально – экономические последствия безработицы и ее регулирование | 9 |
| 2 Безработица в России | 12 |
| 2.1 Анализ ситуации с безработицей в России | 12 |
| 2.2 Прогноз развития занятости и безработицы в России | 13 |
| 2.3 Приоритетные направления государственной политики по снижению безработицы | 16 |
| Заключение | 18 |
| Глоссарий | 20 |
| Список использованных источников | 23 |
| Приложение А | 25 |

Введение

Явление безработицы приводит к сокращению объёмов национального производства, влечёт негативные социально-экономические последствия.

Актуальность курсовой работы вызвана тем, что преодоление безработицы - это одна из основных задач государственной политики, а занятость - это источник заработной платы, которая была и остается для многих основным источником дохода, а повышение дохода означает увеличение совокупного спроса, что повлечет за собой повышение национального дохода.

Объект исследования - безработица и занятость населения в современной экономике.

Предмет исследования - сущность, виды и особенности безработицы в России.

Целью курсовой работы является изучение безработицы, выявление социально-экономических последствий безработицы.

Для достижения поставленной цели в ходе исследования были сформулированы и решены следующие теоретические и методологические задачи:

- раскрыто экономическое содержание безработицы как экономических категорий;
- дана обобщающая характеристика состояния безработицы в России;
- рассмотрены приоритетные направления государственной политики по снижению безработицы.

Теоретической и методологической основой исследования явились фундаментальные теоретические положения зарубежной и отечественной экономической науки в сфере занятости и рынка труда, обосновывающие сущность и механизмы государственного воздействия на занятость; научные разработки в сфере занятости, трудовых ресурсов и человеческого потенциала, а также лежащие в основе занятости экономические отношения.

Информационной базой исследования послужили официальные статистические материалы Федеральной службы государственной статистики, ведомственная отчетность Федеральной службы по труду и занятости, Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также других министерств и ведомств, документы международных организаций, а также федеральные законодательные и нормативные акты по занятости населения и другие, относящиеся к занятости и ее регулированию документы.

Курсовая работа состоит из введения, двух глав, заключения, глоссария, списка использованных источников и приложений.

Работа выполнена с использованием следующих методов: сбор и обобщение теоретической информации по эффективности, исследуемой проблеме; изучение и анализ статистической информации; синтез полученной информации.

Основная часть

1 Безработица: сущность, виды, причины и последствия

1.1 Безработица и ее естественный уровень

Безработица является неотъемлемым элементом рынка труда. Она представляет собой многоаспектное явление. Взрослое население, обладающее рабочей силой, делится на несколько основных категорий в зависимости от того положения, которое оно занимает относительно рынка труда.

Трудоспособное население – это все те, кто по возрасту и по состоянию здоровья способны работать.¹ Разграничение отдельных категорий населения осуществляется в соответствии с занятостью в рыночном или нерыночном секторах экономики. Из состава взрослого населения выделяется институциональное население, ориентированное на нерыночные структуры, т.е. на такие институты государства, как армия, полиция, госаппарат. Все остальное взрослое население является институциональным. В состав занятого населения включают тех, кто ориентирован на рыночные структуры экономики.

К рабочей силе относятся и занятые и безработные. В особую категорию выделяются лица, не входящие в состав рабочей силы. К ним относятся те, кто не имеет работы, но не отвечает требованию поиска работы. Предполагается, что у этих людей отсутствует ориентация поиска работы на рынке труда. Существует также категория лиц, которые действительно хотели бы работать, но по тем или иным причинам отказались от поиска – это так называемые отчаявшиеся найти работу. Данную категорию людей относят не к безработным, а к лицам, не входящим в состав рабочей силы. Состояние занятости и безработицы характеризуют следующие показатели:

- не институциональное население $Ч_{\text{ин}}$;
- численность занятых $Ч_3$;

¹ Вечканов Г.С., Вечканова Г.Р. Макроэкономика [текст]: учебник для вузов / Г.С. Вечканов, Г.Р. Вечканова. – СПб.: Питер, 2009. – С.197

- численность безработных $Ч_6$;

- численность лиц, не входящих в состав рабочей силы $Ч_{нрс}$.

Между данными показателями существуют следующие зависимости:

- численность рабочей силы

$$Ч_{нрс} = Ч_3 + Ч_6;$$

- не институциональное население

$$Ч_{нн} = Ч_3 + Ч_6 + Ч_{нрс}$$

-уровень занятости населения

$$У_3 = Ч_3 / Ч_{нн};$$

- уровень безработицы населения

$$У_6 = Ч_6 / (Ч_3 + Ч_6);$$

- норма безработицы

$$N_6 = (Ч_6 / (Ч_3 + Ч_6)) * 100\%;$$

- уровень вовлеченности населения в состав рабочей силы

$$У_{врс} = (Ч_3 + Ч_6) / Ч_{нн}.$$

Уровень и динамика этих показателей в макроэкономике зависят от ряда факторов: демографического, половозрастного, этнического, социального состава населения, соотношения спроса и предложения на рынке труда в отдельных регионах и отраслях.

Уровень безработицы может быть конкретизирован с помощью статистических показателей - распространения и продолжительности. Показатель распространения безработицы характеризует охват безработицей рабочей силы. Показатель продолжительности безработицы характеризует среднюю продолжительность одного случая безработицы².

Большинство западных экономистов признают закономерным и необходимым в условиях рынка существование определенного уровня безработицы. Дж. Кейнс понятие вынужденной безработицы выводил из недостатка эффективного совокупного спроса. Под полной занятостью он понимал такое ее состояние, когда численность занятых уже никак не меняется в зависимости от дополнительного

² Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица. - М. Международные отношения 2009. С.-67

расширения эффективного спроса, и потому его дальнейший прирост оказывается чисто инфляционным, т.е. выражается лишь в общем повышении номинальных величин. При этом вынужденная безработица равна нулю.

Ряд экономистов считают безработицу необходимым признаком мобильного и гибкого рынка труда. В этих условиях можно говорить об естественном уровне безработицы, для характеристики которой используется понятие «норма безработицы при не ускоряющейся инфляции». Количественно этот показатель в США составляет 5,5 – 6,5%. Норма безработицы при полной занятости понимается как наименьшая норма безработицы, достижимая при существующей институциональной структуре и не ведущая к ускоряющейся инфляции. В Японии состояние занятости, при котором норма безработицы находится в пределах одного процента, рассматривается как «полная занятость».

По мнению М. Фридмена, естественный уровень безработицы отражает экономическую целесообразность использования рабочей силы подобно тому, как степень загрузки производственных мощностей отражает целесообразность и эффективность использования основного капитала.

1.2 Характеристика основных видов безработицы

В современных условиях предложение труда превышает спрос на него и в обществе постоянно существует определенный уровень безработицы. Безработица - это временная незанятость экономически активного населения.³

Безработица складывается за счет людей, потерявших работу в результате увольнения, добровольно уволившихся, пришедших на рынок труда впервые или после перерыва в работе. Продолжительность периода, в течение которого человек в среднем пребывает в состоянии незанятости, составляет показатель продолжительности безработицы. Продолжительность безработицы различна у разных групп населения и изменяется в зависимости от фазы цикла, в котором находится экономика. В Российской Федерации к безработным относятся лица,

³ Камаев В.Д. Экономическая теория. Краткий курс [текст]: учебник / В.Д. Камаев, М.З. Ильчиков, Т.А. Борисовская. - 4-е изд., стер. — М.: КНОРУС. 2010. – С.348

проживающие на ее территории более шести месяцев, не имеющие заработка, зарегистрированные в службе занятости, а также готовые приступить к работе в соответствии с квалификацией. В экономической науке различают следующие виды безработицы:

- фрикционная безработица связана с текучестью кадров, возникающей в связи с переменой рабочих мест, места жительства, получением образования, выходом из декретного отпуска. Она является добровольной и способствует более рациональному распределению трудовых ресурсов. Добровольной безработицей охватывается 2- 3% экономически активного населения. Уровень фрикционной безработицы входит в состав ее естественного уровня;

- структурная безработица возникает под воздействием структурных сдвигов в экономике. В следствии структурных сдвигов происходят изменения в структуре спроса на рабочую силу. Под воздействием научно-технического прогресса спрос на одни профессии сокращается, а на другие, включая новые, наоборот, растет. Структурная безработица является вынужденной, так как увольнение работника происходит по инициативе работодателя. Изменение отраслевой структуры народного хозяйства требует расширения системы переподготовки кадров, непрерывного повышения квалификации работников, а также улучшения работы служб занятости. Поскольку структурная безработица существует в современном мире постоянно, то ее уровень также включается в состав естественного уровня безработицы;

- циклическая безработица связана с циклом деловой конъюнктуры. Масштабы и продолжительность циклической безработицы минимальны при подъеме, а максимальных показателей достигают во время кризиса в экономике. В периоды экономических спадов и подъемов величина циклической безработицы может колебаться от 0 до 10 процентов и более. Больше всего от циклической безработицы страдают молодежь, женщины, работники, имеющие низкую квалификацию, некоренное население и пр.

Фрикционная и структурная безработица образуют уровень естественной безработицы, или уровень полной занятости. Только полной занятости

соответствует потенциальный объем ВВП. Циклическая безработица не входит в состав естественного уровня безработицы. Показатель естественного уровня безработицы периодически изменяется в зависимости от изменений законодательства и обычаев общества.

1.3 Социально – экономические последствия безработицы и ее регулирование

Безработица всегда связана с определенными социальными и экономическими издержками. Экономические потери общества измеряются стоимостью не произведенных товаров и услуг, сокращением налоговых поступлений в государственный бюджет, ростом затрат на выплату пособий по безработице, содержание значительного аппарата государственных органов по труду, занятости и социальному обеспечению.

Безработица ведет к усилению социально-негативных процессов, росту напряженности, социальной патологии в обществе. Американский ученый М.Харвей Бренер на основе анализа данных о населении США в 1970 г. отмечал, что на протяжении 30 лет увеличение безработицы на 1% при сохранении ее в течение шестилетнего периода приводит к росту показателей «социальной патологии»: общей смертности на 2%, числа самоубийства на 4,1%, количества убийств на 5,7%, увеличению числа заключенных в тюрьмах на 4%, увеличению количества больных в результате психических заболеваний на 4%. В целом же совокупные затраты общества, связанные с ростом государственных расходов на преодоление социально-негативных последствий безработицы имеют довольно значительную величину.

Массовая безработица представляет собой одну из острейших социально-экономических проблем и является реальной угрозой существованию общества и цивилизованным формам отношений между людьми.

Если фактический уровень безработицы превышает естественный уровень безработицы, то страна недополучает часть ВВП. Исчисление потенциальных

потерь продукции и услуг в результате роста безработицы осуществляется на основе закона, сформулированного американским экономистом А. Оукеном:

$$(Q_{пз} - Q_{ф}) / Q_{ф} = a * (U_{ф} - U_{пз}),$$

где $Q_{пз}$ - уровень выпуска продукции при полной занятости;

$Q_{ф}$ – фактический выпуск продукции;

$U_{ф}$ – фактический уровень безработицы;

$U_{пз}$ – норма безработицы при полной занятости (естественная норма безработицы);

a - коэффициент, рассчитанный эмпирическим путем, $a = 2,5$.

Согласно закону Оукена, превышение фактического уровня безработицы на 1% над ее естественным уровнем приводит к уменьшению фактического ВВП по сравнению с потенциально возможным ВВП в среднем на 2,5%. Так, например, если в данном году фактический ВВП составил 4500 млрд. долл., фактический уровень безработицы – 9%, а ее естественный уровень – 6%, то экономика недополучила продукции на 337,5 млрд. долл., что составляет $2,5\% * 3,0\% = 7,5\%$ от фактически произведенного ВВП. Потенциальный ВВП при полной занятости составил бы 4837,5 млрд. долл.

Основными причинами существования естественного (устойчивого) уровня безработицы являются следующие.

1) Увеличение времени поиска работы в условиях системы страхования по безработице.

Выплата пособий по безработице относительно снижает стимулы к быстрому трудоустройству – увеличивается время на поиски подходящей работы, на переподготовку и т.д. В долгосрочной перспективе это способствует достижению большей сбалансированности структуры рабочих мест и структуры рабочей силы. В то же время увеличение пособий по безработице и срока их выплаты способствует росту численности безработных и повышению уровня безработицы. Инструментом разрешения этой проблемы являются государственные инвестиции в инфраструктуру рынка труда (развертывание различных систем переподготовки кадров, повышение их профессиональной и географической мобильности,

совершенствование информации о вакансиях и т.д.). В краткосрочном периоде финансирование программ по регулированию занятости может увеличить нагрузку на государственный бюджет, однако уже в среднесрочной перспективе это будет способствовать снижению естественного уровня безработицы.

2) Устойчивость (жестокость) заработной платы порождает «безработицу ожидания». Безработица ожидания возникает в результате превышения уровня реальной заработной платы над ее равновесным значением (приложение А).

«Жестокость» заработной платы приводит к относительной нехватке рабочих мест: работники становятся безработными потому, что при данном уровне заработной платы (w/P) предложение труда L_2 превосходит спрос на труд L_1 , и люди просто «ожидают» возможности получить работу по фиксированной ставке оплаты.

Застывание рынка труда в неравновесном состоянии связано с:

1) законодательным установлением минимума заработной платы, которое ограничивает ее свободные колебания. Ограничивающее воздействие минимума заработной платы оказывается тем более значительным, чем выше удельный вес молодежи, женщин, лиц малоквалифицированного труда в составе рабочей силы, так как для этих категорий занятых равновесная ставка заработной платы ниже законодательно установленного минимума;

2) фиксацией уровня заработной платы в коллективных договорах с профсоюзами и индивидуальных трудовых соглашениях;

3) не заинтересованностью фирм в снижении уровня заработной платы из-за риска потери квалифицированной рабочей силы, увеличения общей текучести кадров, снижения производительности труда, трудовой дисциплины и объема прибыли.

Уровень безработицы различен в разных демографических группах. Так уровень безработицы среди молодежи значительно выше, чем в других возрастных группах.

2 Безработица в России

2.1 Анализ ситуации с безработицей в России⁴

По данным статистики численность экономически активного населения в декабре 2010 года составила 75 млн. человек, что составляет около 53% от общей численности населения страны. В целом за год численность экономически активного населения составила - 75,4 млн. человек, что на 0,3 млн. человек меньше, чем в 2009 году.

Рост экономики привел к увеличению спроса на рабочую силу. По данным обследования, в 2010 г. в экономике страны было занято 69,8 млн. человек, что на 0,4 млн. человек больше, чем в 2009 году.

В соответствии с данными мониторинга ситуации на рынке труда в субъектах Российской Федерации, численность работников, находящихся в вынужденных отпусках по вине администрации и простое, работающих в режиме неполного рабочего времени, по состоянию на 29 декабря 2010 года составляла 0,5 млн. человек.

Рисунок 1.-

Уровень общей безработицы
в 2008-2010 гг.



⁴ Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ/ Федеральная служба государственной статистики РФ. - Москва, 2010. – Режим доступа: www.gks.ru/.

В среднем за 2010 год численность безработных, определяемых по методологии МОТ, на основании обследования по проблемам занятости составила 5,6 млн. человек или 7,5% экономически активного населения, что на 0,7 млн. человек меньше, чем в 2009 году. В конце 2010 года численность граждан, не имеющих работы, составила 5,4 млн. человек или 7,2% экономически активного населения, что на 0,8 млн. человек меньше, чем в конце 2009 года. Снижение численности безработных объясняется улучшением экономической ситуации в стране и восстановлением спроса на трудовые ресурсы.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец 2010 года составила 1,6 млн. человек, что на 0,6 млн. человек меньше, чем аналогичный показатель 2009 года.

Число вакантных рабочих мест в органах службы занятости населения за декабрь 2010 г. снизилось на 99 тысяч и по состоянию на конец 2010 года составило 1,0 млн. вакантных рабочих мест.

Однако, коэффициент напряженности в расчете на 100 заявленных вакансий в конце 2010 года значительно ниже, чем в конце 2009 года – 177,3 человека против 324,3 человек.

В 2010 году осуществлялась реализация начавшихся в 2009 году мероприятий по поддержке рынка труда. Из федерального бюджета было выделено 39,5 млрд. рублей на предоставление субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на снижение напряженности на рынке труда в рамках соответствующих региональных программ.

2.2 Прогноз развития занятости и безработицы в России ⁵

Сокращения численности населения в трудоспособном возрасте в ближайшей перспективе приведет к сокращению и численность экономически активного населения. Не смотря на положительного сальдо миграции и при условии сохранения высокого уровня экономической активности численность этой

⁵ Официальный сайт Минэкономразвития РФ/ Минэкономразвития РФ. - Москва, 2010. – Режим доступа: <http://www.economy.gov.ru/minec/main>

категории населения за четыре года сократится на 0,4 млн. человек – с 73,3 млн. человек в 2009 году до 72,9 млн. человек в 2013 году.

В связи с положительными тенденциями в экономике и ростом выпуска товаров и услуг продолжит постепенно снижаться напряженность на рынке труда. По варианту 2b общая численность безработных снизится с 6,3 млн. человек или 8,6% экономически активного населения в 2009 году до 4,9 млн. человек или 6,7% экономически активного населения в 2013 году, но не достигнет докризисного уровня (в 2007 году – 6,3% экономически активного населения). Численность занятых в соответствии с вариантом вырастет с 67 млн. человек в 2009 году до 68 млн. человек в 2013 году.

Более низкие объемы производства по варианту 1b будут определять более низкий спрос на труд со стороны бизнеса и государства, что будет сдерживать создание новых рабочих мест. По варианту 1b в экономике в 2011-2013 гг. будет занято не более 67,7 млн. человек. Численность безработных будет сокращаться медленнее – с 5,5 млн. человек в 2011 году до 5,2 млн. человек в 2013 году.

Рисунок 2. -



В соответствии с оценкой Минздравсоцразвития России, численность зарегистрированных безработных в 2011-2013 гг. будет снижаться достаточно низкими темпами с 2,2 млн. человек в 2010 году до 1,95 млн. человек в 2013 году. По консервативному варианту прогнозная численность зарегистрированных безработных граждан будет выше и составит в 2013 году 2,1 млн. человек.

Отметим, что в случае успешной реализации Правительством Российской Федерации мер поддержки рынка труда, ускоренного роста экономики регистрируемая безработица может быть меньше.

Меры поддержки рынка труда со стороны Правительства Российской Федерации как всегда будут направлены на сохранение кадрового состава организаций за счет сдерживания увольнений, а также на стимулирование перехода граждан из статуса безработных в статус индивидуальных предпринимателей путем содействия их самозанятости. На эти цели, а также на повышение квалификации работников, их переобучение, улучшение ситуации на рынке труда субъектов Северо-Кавказского федерального округа в 2011 году будет направлено 27,8 млрд. рублей.

Предусмотренные в 2011 году средства на поддержку занятости будут выше, чем в докризисный период в 3 раза, при увеличении численности зарегистрированных безработных в 1,5 раза. В 2012 и 2013 году данное соотношение составит соответственно 2,2 и 1,4.

Привлечение иностранных работников будет осуществляться исходя из принципа приоритетности использования национальных трудовых ресурсов.

С 1 июля 2010 г. вступил в действие Федеральный закон от 19 мая 2010г. № 86-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленный на упрощение привлечения в Российскую Федерацию высококвалифицированных иностранных специалистов, либерализацию условий их пребывания и осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации. Вышеуказанным федеральным законом вводится также патентная система привлечения российскими

физическими лицами для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, иностранных работников, прибывших в Российскую Федерацию в безвизовом порядке. В связи с этим ожидается увеличение численности привлекаемых в Российскую Федерацию высококвалифицированных иностранных специалистов, а также трудовых мигрантов, прибывших в Российскую Федерацию в безвизовом порядке и осуществляющих трудовую деятельность у российских физических лиц на легальной основе.

2.3 Приоритетные направления государственной политики по снижению безработицы

Решение проблем безработицы сдерживается сложившейся ситуацией на рынке труда, несоответствием кадровой политики большинства предприятий избранной стратегии экономического развития, жесткостью выработанной годами и десятилетиями предшествующего развития профессионально-квалификационной структуры рынка рабочей силы.

Приоритетные направления государственной политики в отношении потенциальных безработных заключаются в:

- 1) опережающем переобучении, переподготовке и повышении квалификации работников;
- 2) использовании общественных работ для решения проблемы занятости лиц, высвобожденных с предприятий в результате структурной перестройки экономики;
- 3) развитию профессиональной ориентации и психологической поддержки потенциальных безработных.

В решении проблемы безработицы в настоящее время огромная роль принадлежит службам занятости населения.

В обязанности этой службы входят: анализ и прогнозирование спроса и предложения на рабочую силу; информация о состоянии рынка труда; учет свободных мест и граждан, обращающихся по вопросам трудоустройства;

консультации о возможностях получения работы и обеспечения рабочей силой, о требованиях, предъявляемых к профессиям и работникам, и по другим вопросам, связанным с обеспечением занятости; оказание услуг по трудоустройству; регистрация безработных, оказание им помощи, включая выплату пособий; организация разработки программ занятости с предусмотренными в них мерами социальной защиты различных групп населения; содействие в решении вопросов, связанных с обеспечением занятости населения; организация профессионального обучения и переобучения граждан.

Заключение

Проведенный в работе анализ позволяет сделать следующие выводы:

Проблема безработицы является одним из ключевых вопросов в рыночной экономике, и, не решив ее, невозможно наладить эффективную экономическую деятельность.

Эффективная система создания и сохранения рабочих мест, сохранение и развитие кадрового потенциала в сочетании с соответствующими мерами по предотвращению роста безработицы – важнейшие условия сохранения стабильности на рынке труда.

В настоящее время в стране действуют и подлежат разработке целевые программы и подпрограммы, предусматривающие создание рабочих мест или другие формы занятости в различных сферах экономики. Проблема создания новых рабочих мест актуализируется необходимостью компенсирования масштабов сокращения численности работников на предприятиях в следствии финансового кризиса.

С учетом острой нехватки рабочих мест и высокой степени износа производственного потенциала одним из основных экономических приоритетов развития на перспективу признано повышение инвестиционной активности, направленной на создание и модернизацию рабочих мест.

По данным статистики численность экономически активного населения в декабре 2010 года составила 75 млн. человек, что составляет около 53% от общей численности населения страны. В целом за год численность экономически активного населения составила - 75,4 млн. человек, что на 0,3 млн. человек меньше, чем в 2009 году.

Рост экономики привел к увеличению спроса на рабочую силу. По данным обследования, в 2010 г. в экономике страны было занято 69,8 млн. человек, что на 0,4 млн. человек больше, чем в 2009 году.

Не смотря на некоторые положительные сдвиги, активное вмешательство государства в сферу труда с целью регулирования занятости является единственно правильным решением в современных условиях, а это:

1. Программы по стимулированию роста занятости трудовых ресурсов и увеличению числа рабочих мест в государственном секторе экономики.
2. Программы по подготовке и переподготовке работников.
3. Программы содействия найму работников.
4. Программы по социальному страхованию безработицы (пособия по безработице).

Глоссарий

| № п/п | Понятие | Определение |
|-------|-------------|--|
| 1 | Безработица | неравновесное состояние рынка труда, когда предложение рабочей силы превышает спрос на нее. |
| 2 | Безработные | лица трудоспособного возраста, которые на данный момент не имеют работы, выходят на рынок труда и ведут активный ее поиск. |
| 3 | Занятость | деятельность трудоспособных (экономически активных) граждан в системе народного хозяйства с целью получения трудового дохода (заработной платы) и удовлетворения личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству страны |
| 4 | Занятые | лица, имеющие работу, а также лица, занятые неполные рабочий |

| | | |
|---|-------------------------|--|
| | | день или неделю. |
| 5 | Рынок труда | это система экономических методов, механизмов и институтов, обеспечивающих вовлечение экономически активного населения, трудоспособных граждан в народнохозяйственный оборот и использование их рабочей силы (услуг труда) как товара, равновесная цена и количество которого определяется взаимодействием спроса и предложения. |
| 6 | Структурная безработица | связана с технологическими изменениями и сдвигами в производстве, которые изменяют структуру спроса на рабочую силу. |
| 7 | Сезонная безработица | обусловлена сезонными колебаниями в объеме производства определенных отраслей: сельское хозяйство, строительство, промыслы, в которых в течение года |

| | | |
|----|-----------------------------|---|
| | | происходят резкие изменения спроса на труд. |
| 8 | Технологическая безработица | возникает в результате внедрения новых технологий и нового оборудования, что ведет к замене людей машинами и высвобождению их. |
| 9 | Фрикционная безработица | связана с определенными затратами времени на поиск нового места работы. |
| 10 | Циклическая безработица | представляет собой отклонение фактического уровня безработицы от естественного, ее основой являются циклические колебания объемов выпуска продукции и занятости, связанные с экономическим спадом и недостатком спроса. |

Список использованных источников

| | |
|---|---|
| 1 | Трудовой Кодекс РФ от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс». – Послед. обновление 15.03.2011. |
| 2 | О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 10 января 2003 года №8-ФЗ. // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс». – Послед. обновление 15.03.2011. |
| 3 | Буланов В.С. Современные проблемы занятости и безработицы [текст]: учебник / В.С. Буланов - М. РАГС. 2009. |
| 4 | Вечканов Г.С., Вечканова Г.Р. Макроэкономика [текст]: учебник для вузов / Г.С. Вечканов, Г.Р. Вечканова. – СПб.: Питер,2009. |
| 5 | Камаев В.Д. Экономическая теория. Краткий курс [текст]: учебник / В.Д. Камаев, М.З. Ильчиков, Т.А. Борисовская. - 4-е изд., стер. — М.: КНОРУС. 2010. |
| 6 | Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица. - М. Международные отношения 2009. |
| 7 | Национальная экономика [текст]: учебник / под ред. П.В. Савченко. – М.Экономистъ,2010. |

| | |
|----|--|
| 8 | Официальный сайт Федеральная службы государственной статистики РФ/ Федеральная служба государственной статистики РФ. - Москва, 2010. – Режим доступа: www.gks.ru/ . |
| 9 | Прогноз социально – экономического развития Российской Федерации на 2011 и 2013 годы. |
| 10 | Руденко Г.Служба занятости и ее функции [текст]: учебник /Г. Руденко. - М.: РЭА, 2010. |
| 11 | Экономика труда и социально-трудовые отношения [текст]: учебник / под ред. Г.Г. Меликьян, Р.П. Колосовой - М. Изд-во МГУ, 2006. |

Приложения

| | |
|---|--|
| А |  C:\Documents and Settings\aida\Рабочий |
|---|--|